



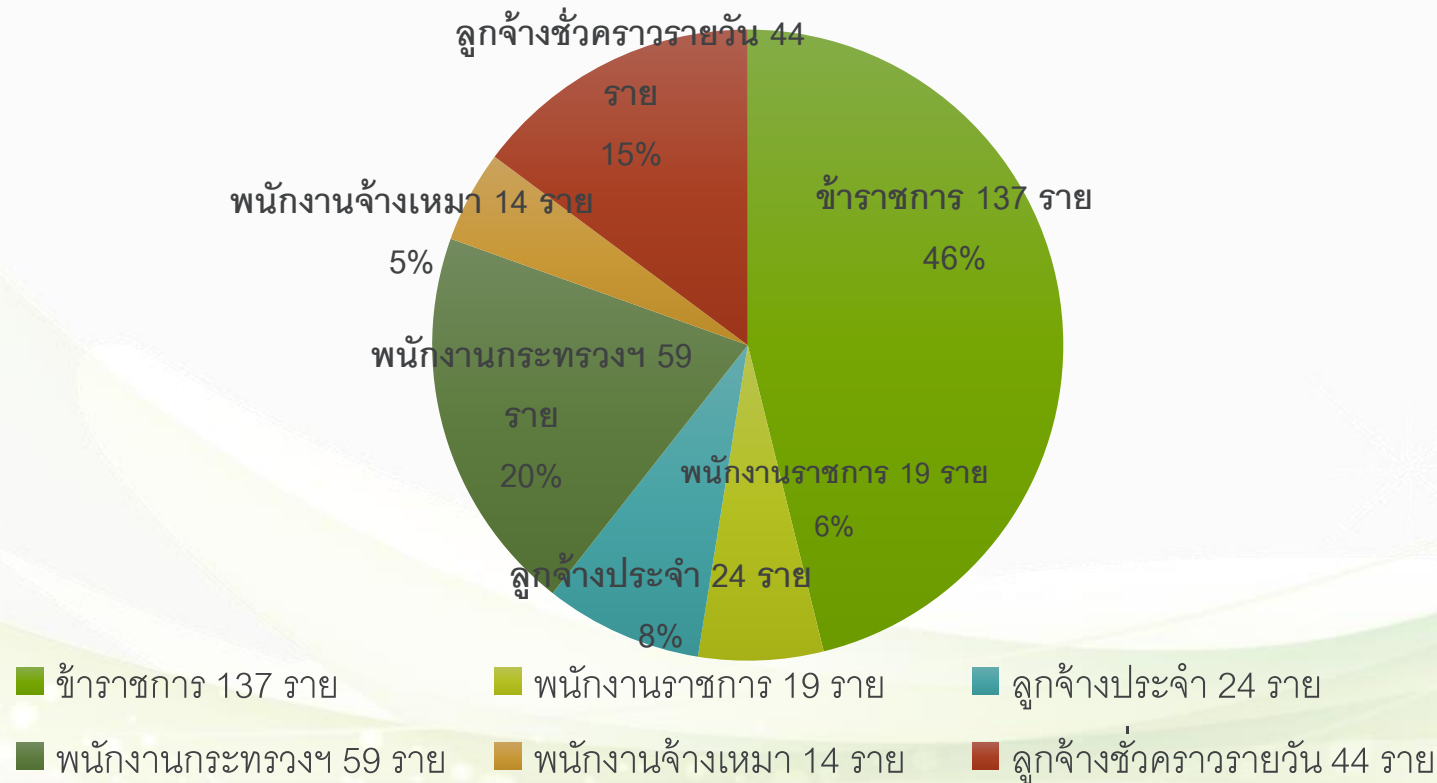
การบริหารกำลังคน (HR Management) ศูนย์อนามัยที่ 5

เป้าหมาย

- 1.สร้างคนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข สร้างความผูกพันของบุคลากร
- 2.มีอัตรากำลังพอเพียง มีสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนงานได้สำเร็จ



แสดงอัตรากำลัง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงฯ ของศูนย์อนามัยที่ 5



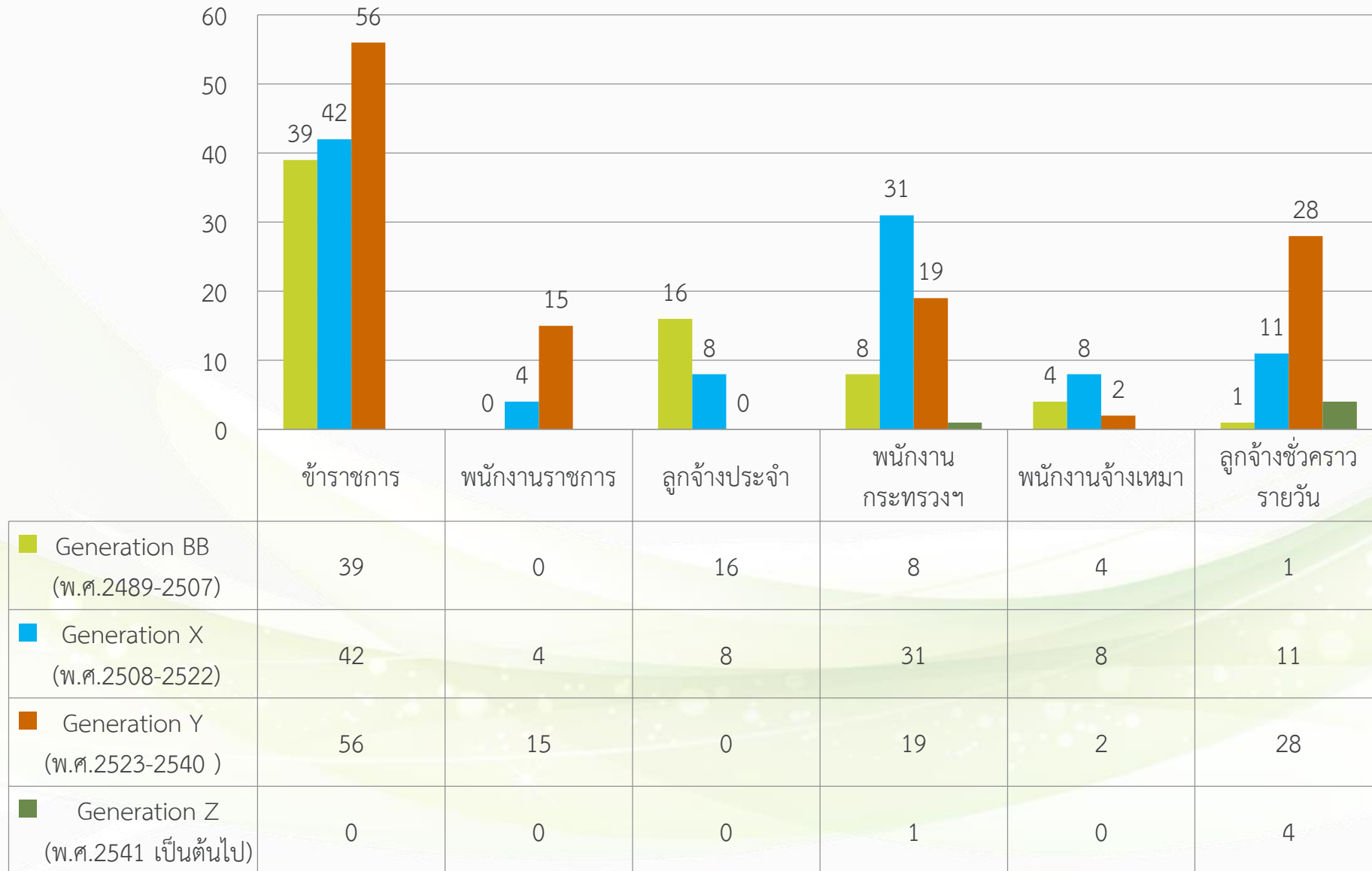
■ ข้าราชการ 137 ราย ■ พนักงานราชการ 19 ราย ■ ลูกจ้างประจำ 24 ราย
■ พนักงานกระทรวงฯ 59 ราย ■ พนักงานจ้างเหมา 14 ราย ■ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 44 ราย





กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

แสดงอัตรากำลัง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงฯ



บุคลากรทั้งหมด
297 ราย



จำนวนข้าราชการ
เกษียณ
อายุราชการ
ปี 2562 – 2564

ปี 2564 (7คน)

ปี 2563 (9คน)

ปี 2562 (12คน)

จำนวนลูกจ้าง
ประจำเกษียณ
อายุราชการ
ปี 2562 – 2564

ปี 2564 (3คน)

ปี 2563 (3คน)

ปี 2562 (3คน)

1. จัดโครงสร้าง
พื้นฐานกำลังคน
รวมทั้งระบบ
บริหารจัดการให้
เข้มแข็ง

2. ปรับกระบวนการ
บริหาร ตำแหน่งว่าง
เร่งการคัดเลือก
(ชี้ตัว)/ ย้ายภายใน /
ย้ายข้ามหน่วยงาน /
การบรรจุ
ข้าราชการใหม่

3. ปรับกระบวนการ
คัดเลือก ข้าราชการให้ได้
บุคลากรที่มีความรู้
ความสามารถ ที่จะเข้าสู่
ตำแหน่งที่สำคัญได้
รวดเร็วขึ้น โดยเฉพาะ
ตำแหน่งที่สามารถ
เตรียมการสรรหาไว้
ล่วงหน้า เช่น ระดับ
หัวหน้ากลุ่ม

4. การทดแทน
ในระดับผู้ที่มี
ประสบการณ์
หัวหน้างาน
ผู้เชี่ยวชาญ จนถึง
ระดับบริหาร
ได้แก่ การคัดเลือก
การแต่งตั้ง การย้าย
การวางแผนสืบทอด
ตำแหน่ง

สถานการณ์/ปัญหาด้านกำลังคน

1. มีตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ จนถึงปี พ.ศ. 2564 จำนวนมาก
2. การขาดอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่มีความสามารถ โดยเฉพาะบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ
3. คนที่มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 99 คน (32.35%) ที่จะมาทดแทนบุคลากรอายุ 51-60 ปี จำนวน 81 คน (26.46%)



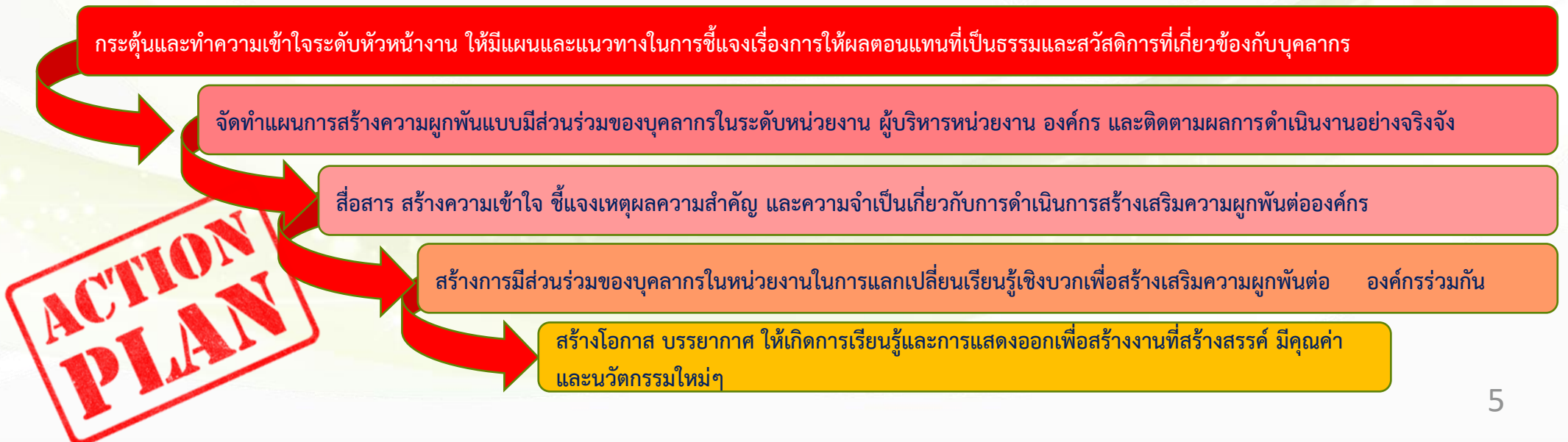
Succession Planning : เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ
ในการบริหารการทำงาน



แนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี



แผนการพัฒนาศูนย์ ปิงปองประมาณ 2564



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

HR Strategy & Health Organization

- การสื่อสารและสร้างความร่วมมือของบุคลากรและเครือข่าย โดยใช้ Social Media เชื่อมต่อเข้ากับข้อมูลส่วนตัวเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนกิจกรรมการทำงานเป็นทีม กิจกรรมการมีส่วนร่วม / กิจกรรมจิตอาสาให้เป็นกิจกรรมร่วมกันของทุกกลุ่มงาน
- ยกระดับกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้หลากหลายมากขึ้น (Enhance Health to MOPH)
- กำหนด KPI ด้านความผูกพันที่หลากหลายและให้ครอบคลุมทุกระดับ

Performance & Manpower Management System

- พัฒนาสมรรถนะหลักและงานหลักของบุคลากรในองค์กร
- พัฒนาตัวชี้วัดแบบมีส่วนร่วมให้มีความชัดเจน สนับสนุนการปฏิบัติจริงและนำไปสู่ผลลัพธ์
- สื่อสาร / workshop ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจ ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ PA ,PMS

Culture Change & Development

- แผนพัฒนาความสุขในการทำงาน Work Life Balance
- แผนพัฒนาสถานที่น่าอยู่ในการทำงาน Happy Work Place
- วิเคราะห์การประเมินความผูกพันของบุคลากรและมาตรการแก้ไขปัญหา



แผนปฏิบัติการ การบริหารกำลังคน ปีพ.ศ.2563

ดำเนินการแล้ว	ผลงาน
1. จัดตั้งคณะทำงาน (HR Team) 1.1 คณะทำงานปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและจัดทำแผนพัฒนากำลังคน (รายบุคคล) 1.2 คณะทำงานสื่อสารค่านิยม / วัฒนธรรม และความผูกพันองค์กร 1.3 คณะทำงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เก่งดีมีคุณธรรม 1.4 คณะทำงานบริหารผลการปฏิบัติงานและพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้า	4 คณะ
2. ปรับปรุงฐานข้อมูลกำลังคนของศูนย์ฯให้เป็นปัจจุบัน	1 ครั้ง/ 300 คน พ.ย. 2562
3. ขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ศอ.5 ประจำปี 2562 (ระยะ 1) (หลักการทำวิจัย)	35 คน 19-21 พย. 2562
4. Workshop “3ส สร้างทีม สร้างสัมพันธ์ สร้างสุขภาพเพื่อองค์กรยุคใหม่”	2 รุ่น / 200 คน 28-29 พ.ย. 62
5. ศึกษาวิจัย “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 5” (นำข้อมูลไปจัดทำแผน)	1 เรื่อง พย. 2562



แผนปฏิบัติการ การบริหารกำลังคน ปีพ.ศ.2563

อยู่ระหว่างดำเนินการ	เป้าหมาย
1. ขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 2 (นำเสนอ PICO)	35 คน 19-20 ธ.ค.
2. ขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 3 (การใช้โปรแกรมสถิติ SPSS)	35 คน 3-5 มี.ค. 2563
3. พัฒนาวิชาการและจริยธรรมการวิจัย	50 คน ธ.ค. 2562
4. พัฒนาระบบเฝ้าระวังด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านระบาดวิทยาระดับเขต (ทุก Cluster)	50 คน ธ.ค. 2562
5. จัดทำหลักสูตรการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่และคู่มือการปฏิบัติงาน	1 เรื่อง ม.ค. 2563



แผนปฏิบัติการ การบริหารกำลังคน ปีพ.ศ.2563

อยู่ระหว่างดำเนินการ	เป้าหมาย
6. สุขภาพดีด้วย “5อ ชะลอวัย”(ตรวจสุขภาพบุคลากรแยกเป็นกลุ่มปกติ/เสี่ยง/ป่วย)	300 คน ธ.ค. 2562
7. จัดกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	300 คน ม.ค. 2563
8. จัดกิจกรรม “ชมรมคนดีศรีอนามัย ศอ.5” บูรณาการกับ <u>ชมรมจริยธรรม ปี 2563</u>	1 ชมรม ม.ค. 2563
9. Workshop “ PMQA 4.0 หมวด 2” ปีพ.ศ.2563	50 คน มี.ค. 2563
10. สื่อสารผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (ITA)	240 คน ทุกเดือน ต.ค. 62-ก.ย.2563

